

ការវិនិយោគសាងសង់

គ្រប់គ្រងប្រកាសរដ្ឋបាល ០២៥ ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៦

ស្តីពីការពិនិត្យគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាងសង់ស្តីពីការងារ



ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ចំណូល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិនិត្យដោយក្រុមការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិនិត្យដោយសាមគ្គី ការសម្រេចរបស់សាលាជម្រះក្តី			
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិនិត្យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិនិត្យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)		
			1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4	
1	ការរើសអើង (មាត្រា ១២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
2	គ្មានច្បាប់ស្តីពីការងារតម្កល់នៅសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន (មាត្រា ១៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000		
3	ការងារដោយបង្ខំ (មាត្រា ១៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
4	ការជួលមនុស្សឱ្យធ្វើការងារដើម្បីកាត់ប្រាក់ជំពាក់ (មាត្រា ១៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
5	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើក ឬបិទសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន (មាត្រា ១៧ និង ១៨)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
6	គ្មានសៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន (មាត្រា ២០)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000		
7	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងអំពីចលនាបុគ្គលិក (មាត្រា ២១)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
8	គ្មានបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស (មាត្រា ២២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000		
9	មិនបានរៀបចំបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសក្នុងរយៈពេលបីខែបន្ទាប់ពីថ្ងៃបើក សហគ្រាស ឬបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដែលដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គ្មានទិដ្ឋាការ របស់អធិការណ៍ (មាត្រា ២៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000		



Handwritten signature or initials.

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បញ្ញើ យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រុមហ៊ុនការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយសហគ្រាស ការសម្របសម្រួលសេវាសេវាជំនួញ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
10	និយោជកពិន័យជាប្រាក់ចំពោះកម្មករនិយោជិតដោយកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួល ដែលត្រូវទទួលបានជាធម្មតា (មាត្រា ២៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
11	មិនបានបិទផ្សាយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស នៅទីកន្លែងដែលកម្មករងាយ មើល (មាត្រា ២៩)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
12	កែប្រែបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដោយមិនគោរពតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ របស់ក្រសួងការងារ និងវិជ្ជាជីវៈ ដែលនៅជាធរមាន (មាត្រា ៣០)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
13	ការប្រើប្រាស់សៀវភៅការងារកម្មករខ្មែរខុសគោលការណ៍ច្បាប់ (មាត្រា ៣៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
14	មិនចុះទិដ្ឋាការចូល ឬឈប់ធ្វើការនៅក្នុងសៀវភៅការងារកម្មករនិយោជិតខ្មែរ (មាត្រា ៣៧)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
15	គ្មានសៀវភៅបើកប្រាក់ (មាត្រា ៣៩)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
16	អាគារបង្គោលដែលបើកលក់ មិនបានអនុវត្តតាមគ្រប់លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់ (មាត្រា ៤២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
17	ការបើកអាគារបង្គោល មិនគោរពតាមប្រកាសរបស់ក្រសួងក.ប (មាត្រា ៤៣)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
18	និយោជកតម្រូវឱ្យមានកិច្ចធានាជាប្រាក់កាស ឬជាប័ណ្ណសិទ្ធិណាមួយក្នុងការចុះ កិច្ចសន្យាការងារ ឬការអភិវឌ្ឍកិច្ចសន្យាការងារ (មាត្រា ៤៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
19	គ្មានកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ (មាត្រា ៤៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

Handwritten signature and initials.

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យអនុលោមតាម ការសម្រេចរបស់គណៈរដ្ឋមន្ត្រី			
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ		ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	
					4	5 = 1 x 4	61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4	61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
20	កេងប្រយោជន៍ដោយការិយាល័យ (មាត្រា ៤៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
21	ការិយាល័យមិនបានបិទប្រកាសឋានៈ ឆាប់ អាសយដ្ឋាននៃសហគ្រិន (មាត្រា ៤៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
22	សហគ្រិនមិនបានបញ្ជូនបញ្ជីរាយនាមការិយាល័យដែលបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយនៅ អធិការដ្ឋានការងារ (មាត្រា ៥០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
23	គ្មានការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង ឬមានកូនជាងមិនគ្រប់ចំនួនតាមអត្រាកំណត់ (មាត្រា ៥៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
24	គ្មានការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់គ្រូក្នុងការបង្រៀន សម្រួលដល់កូនជាង និងពុំមាន ចេញវិញ្ញាបនបត្រ (មាត្រា ៥៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
25	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ (មាត្រា ៧២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000		
26	មិនព្រមចេញវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការងារនៅពេលផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារ (មាត្រា ៩៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
27	ការបញ្ឈប់ពីការងារមិនប្រតិបត្តិតាមនីតិវិធីជាធរមាន (មាត្រា ៩៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
28	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១០៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
29	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលមិនគ្រប់គ្រាន់ ចំពោះការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចគ្នា និងផលដែល ធ្វើបានលើក (មាត្រា ១០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		

Handwritten signature or mark.

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ					
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ			ទឹកប្រាក់ត្រូវ		
					រងការពិន័យ	ពិន័យ	ពិន័យ	ពិន័យ	ពិន័យ	ពិន័យ
1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4						
30	មិនជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីលក្ខខណ្ឌប្រាក់ឈ្នួល និងរយៈពេលបើកប្រាក់ឈ្នួល (មាត្រា ១១២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000				
31	មិនបើកប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្ទាល់ដៃ ឬបើកប្រាក់ឈ្នួលតាមវិធីផ្សេងដោយគ្មានការយល់ព្រមពីកម្មករនិយោជិត (មាត្រា ១១៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
32	បន្ថយសេរីភាពកម្មករនិយោជិត ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន (មាត្រា ១១៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
33	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ ឬធ្វើនៅទីកន្លែងហាមឃាត់ ឬពេលវេលាមិនសមស្រប (មាត្រា ១១៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
34	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតហួសរយៈពេលកំណត់ ឬមិនគោរពតាមចំនួនលើកដែលបានកំណត់ (មាត្រា ១១៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
35	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ក្នុងគោលបំណងឱ្យអ្នកទទួលរកការឱ្យធ្វើដោយចំពោះ ឬមិនចំពោះ (មាត្រា ១២៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000				
36	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលទាត់សំណង ប៉ះពាល់ដល់បរិមាណភាគជាចំបាច់សម្រាប់ការបញ្ចប់ការងារកម្មករនិយោជិត និងគ្រួសារ (មាត្រា ១២៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
37	ការកាត់ទុកប្រាក់រំលស់ និងប្រាក់ឈ្នួលខុសនីតិវិធីកំណត់ (មាត្រា ១២៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				

(Handwritten signature)

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រុមស្តង់ដារការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យក្នុងរោងចក្រ ការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់សាលាជំនួយបច្ចេកទេស				
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ			ទឹកប្រាក់ត្រូវ	
					រងការពិន័យ	ពិន័យ	ពិន័យ	ពិន័យ	ពិន័យ
1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4					
38	ការដកហូត ឬការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ខុសពីគោលការណ៍ច្បាប់ (មាត្រា ១២៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
39	មិនបានត្រួតពិនិត្យ និងបើកប្រាក់ធានានុគ្រោះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៣៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000			
40	តម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការលើសចំនួនដែលកំណត់ប្រចាំថ្ងៃ និងប្រចាំសប្តាហ៍ (មាត្រា ១៣៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
41	មិនបានបែងចែកចំណូលសេវាតាមវគ្គធ្វើការ ឬចែកពេលឱ្យធ្វើការ ប្រចាំថ្ងៃលើសពី ពីរវគ្គ (មាត្រា ១៣៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
42	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការថែមម៉ោងជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៣៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
43	បង្ខំឱ្យធ្វើការសង ឬកំណត់ចំនួនដែលធ្វើការសង ឬការពន្យាចំនួនដែលធ្វើការ ខុសពី គោលការណ៍កំណត់ (មាត្រា ១៤០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
44	អនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចំនួនដែលធ្វើការងារដែលបានកំណត់ (មាត្រា ១៤១)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
45	ការកំណត់ចំនួនដែលធ្វើការ និងអត្រាប្រាក់ឈ្នួលការងារពេលយប់មិនបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៤៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
46	* មិនអនុវត្តវិធានការនិយោជិតយប់សម្រាកមួយថ្ងៃបន្តទៀត ក្នុងករណីថ្ងៃបុណ្យ រៀងរាល់ឆ្នាំបានយប់សម្រាកមួយថ្ងៃលើថ្ងៃអាទិត្យ (មាត្រា ១៦២)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			

Handwritten signature or mark.

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យរបស់រោងចក្រ ការងារប្រចាំសប្តាហ៍នៃប្រទេសកម្ពុជា				
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ			ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	
					1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
47	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល ចំពោះថ្ងៃឈប់សម្រាកបុណ្យ (មាត្រា ១៦៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
48	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់នៃការងារដែលបានធ្វើក្នុងឱកាសថ្ងៃឈប់បុណ្យបន្ថែម លើប្រាក់ឈ្នួល (មាត្រា ១៦៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
49	មិនបានផ្តល់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
50	ទូទាត់ជាប្រាក់ជំនួសឱ្យការមិនឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
51	មិនបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្តបន្សំមុនថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
52	មិនបានគណនាថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
53	មិនអនុវត្តតាមនីតិវិធីនៃការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៧០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
54	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ប្រភេទការងារ ដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬលើសកំ លាំងសម្រាប់ប្រើមានអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			
55	ប្រើប្រាស់អនីតិជនដែលមានអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ ធ្វើការនៅអណ្តូងដី ឬការយកដី ឬយកថ្មក្នុងដី និងមិនបានអនុវត្តតាមប្រកាស ដែលកំណត់លក្ខខណ្ឌពិសេសនៃ ការងារ និងការហ្វឹកហ្វឺនវិជ្ជាជីវៈដល់អនីតិជនដែលធ្វើការក្រោមដី (មាត្រា ១៧៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000			

(Handwritten signature)

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយសភា និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ					
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ			ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)		
					1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4	
56	មិនត្រូវផ្តល់ការងារពេលយប់ដល់ក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
57	ផ្តល់ការឈប់សម្រាកពេលយប់សម្រាប់ក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចិរវេលាកំណត់ (មាត្រា ១៧៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
58	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវទៅតាមការកំណត់ (មាត្រា ១៧៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
59	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងឱ្យធ្វើការងារលើសកម្លាំង (មាត្រា ១៧៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
60	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
61	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង ១៤ឆ្នាំ (មាត្រា ១៨០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
62	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវចំពោះការឈប់សម្រាកកូន (មាត្រា ១៨២)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
63	មិនផ្តល់ពេលវេលាឱ្យបំបៅកូនក្នុងពេលម៉ោងធ្វើការ (មាត្រា ១៨៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
64	គ្មានបន្ទប់បំបៅកូន និងទារកដ្ឋាន (មាត្រា ១៨៧)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000				
65	មិនកំណត់ចិរវេលាធ្វើការសម្រាប់ការងារចំការឱ្យបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៩៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
66	បង្កឱ្យកម្មករនិយោជិតទទួលយកភាគឈ្នួលជាំវត្ត (មាត្រា ១៩៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				
67	មិនផ្តល់ពេលវេលាឱ្យបំបៅកូនរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការទៀងទាត់ក្នុងចំការ (មាត្រា ២០០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000				



(Handwritten signature or initials)

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យក្រសួងសាធារណៈ ការសម្រេចរបស់សាលាជម្រះក្តី	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
68	គ្មានគេហដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងចំការ (មាត្រា ២០៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
69	ផ្តល់គេហដ្ឋានមានទំហំតូចជាងទំហំអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើ ការក្នុងចំការ (មាត្រា ២០៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
70	ការសង់គេហដ្ឋានមិនត្រឹមត្រូវតាមបទបញ្ជាអនាម័យ និងសុខភាពសាធារណៈ ដែលបានកំណត់ (មាត្រា ២០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
71	មិនផ្តល់ទឹកឱ្យប្រើប្រាស់តាមតម្រូវការជូនកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការងារចំការ (មាត្រាទី២១០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
72	ធ្វើបង្គន់អនាម័យមានចំនួនមិនសមស្រប និងមិនត្រឹមត្រូវតាមបទដ្ឋានដែលបាន កំណត់ (មាត្រា ២១៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
73	គ្មានសាលាបឋមសិក្សាសម្រាប់ក្មេងរៀនតាមអត្រាកំណត់ "ការងារចំការ" (មាត្រា ២២២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
74	ពុំបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខរបស់កម្មករនិយោជិត ដែល កំណត់ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (មាត្រា ២២៩, ២៣០ និង២៣១)	40 000	84	3 360 000	ពី 30 ដល់ 120	ពី 1 200 000 ដល់ 4 800 000
75	ពុំមានគិលានុគ្គាន និងក្រុមហេឡការងារសម្រាប់ការព្យាបាលបឋម និងការពិនិត្យ កាយសម្បត្តិ រោគប្រតិបត្តិ ឬជ្រើសរើសយកឱ្យធ្វើការឡើងវិញ (មាត្រា ២៤០, ២៤១, ២៤២, ២៤៣, ២៤៤, ២៤៥, ២៤៦ និង២៤៧)	40 000	252	10 080 000	ពី 120 ដល់ 360	ពី 4 800 000 ដល់ 14 400 000



Handwritten signature or initials at the bottom right corner.

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយលោកសាម ការងារសម្រាប់ស្ត្រី	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
76	មិនទទួលខុសត្រូវលើគ្រោះថ្នាក់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត (មាត្រា ២៤៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
77	មិនផ្តល់ ឬផ្តល់យឺតយ៉ាវនូវប្រាក់បំណាច់ ឬប្រាក់បំណាច់បន្ថែមជូនកម្មករ និយោជិត ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ស្លាប់ ឬបាត់បង់សមត្ថភាពពលកម្មជាអចិន្ត្រៃយ៍ (មាត្រា ២៥៣)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
78	មិនអនុវត្តតាមការព្រមព្រៀងរវាងភាគីក្នុងករណីអ្នករងគ្រោះថ្នាក់ការងារអាចនឹង ទទួលបានផលប្រយោជន៍ប្រសើរជាង (មាត្រា ២៥៥)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
79	បុគ្គលិកនៅការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើ តម្រូវឱ្យអ្នកសុំការងារធ្វើបង់កម្រៃ (មាត្រា ២៦០)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
80	គ្មានលិខិតអនុញ្ញាតិប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មជនបរទេស (មាត្រាទី២៦៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
81	ការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតអង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងការបង្កើតសហជីព ឬសមាគមទាំងឡាយ ដែលរួមបញ្ចូលនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងសហជីព ឬសមាគមតែមួយ ជាមួយគ្នា (មាត្រាទី២៦៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
82	ការរឹតប្រយោជន៍បំពេញការបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក និងការដាក់គេងលក្ខន្តិកៈ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរដ្ឋបាល, ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើស គុណាមណ្ឌលស្រី និងការរៀបចំកម្មវិធីការងាររបស់ខ្លួន (មាត្រា ២៦៧)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000

194 21

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ចំណូល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយស្ថាប័នសហគមន៍ ការងារស្រូវសំរាប់ស្រូវ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
83	អង្គការវិជ្ជាជីវៈដែលបានចុះបញ្ជីរួចហើយ មិនបានចម្លងលក្ខន្តិកៈ និងបញ្ជី រាយនាមអ្នកទទួលខុសត្រូវដឹកនាំ និងកិច្ចការរដ្ឋបាលជូនទៅអធិការដ្ឋានការងារ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ (មាត្រាទី២៦៨)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
84	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈមិនត្រឹមត្រូវ (មាត្រាទី២៦៩)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
85	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈជាជនបរទេសមិនត្រឹមត្រូវ (មាត្រាទី២៧០)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
86	រារាំងបំបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម ឬដកខ្លួនចេញពីអង្គការវិជ្ជាជីវៈ (មាត្រា ២៧៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
87	មិនបានចាត់តាំងប្រតិភូសហជីព (មាត្រា ២៧៨)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
88	និយោជកយកការចូលរួមជាសមាជិករបស់សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាព របស់សហជីព ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការជ្រើសរើសឱ្យចូលធ្វើការងារ ការ ដឹកនាំនិងការបែងចែកការងារ... និងការបណ្តេញចេញ (មាត្រា ២៧៩)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
89	និយោជកប្រើប្រាស់ពិជ្រៀតជ្រែកលើសហជីពកម្មករនិយោជិត (មាត្រា ២៨០)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
90	និយោជកកាត់ប្រាក់ចំណូលដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ឬបង់ប្រាក់ភាគទានជំនួស កម្មករនិយោជិត (មាត្រា ២៨១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000



Handwritten signature or initials.

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយរដ្ឋាភិបាល	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
91	មិនបានផ្តល់សិទ្ធិប្រយោជន៍ជូនប្រតិភូសហជីព ឬអតីតប្រតិភូសហជីព ដែលបាន ចាកចេញពីតំណែង ឬផ្លាស់ប្តូរមុខងារ (មាត្រា ២៨២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
92	មិនបានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក ឬការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូ បុគ្គលិកមិនបានប្រព្រឹត្តទៅតាមនីតិវិធីកំណត់ (មាត្រា ២៨៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
93	ជំទាស់សិទ្ធិបោះឆ្នោត និងសិទ្ធិឈរឈ្មោះបោះឆ្នោតប្រតិភូបុគ្គលិក (មាត្រា ២៨៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
94	ការរៀបចំជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយមិនត្រឹមត្រូវ តាមនីតិវិធី កំណត់ (មាត្រា ២៨៧)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
95	មិនទទួលស្គាល់ប្រតិភូជំនួយដែលមានលក្ខណសម្បត្តិជំនួសឱ្យប្រតិភូពេញសិទ្ធិ ដែលឈប់ពីមុខងារ ឬអវត្តមានមួយរយៈពេល (មាត្រា ២៩១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
96	មិនបានរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកអាណត្តិបន្ត (មាត្រា ២៩២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
97	និយោជកមិនបានធ្វើកំណត់ហេតុបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកជូនទៅ អធិការដ្ឋានការងារក្នុងរយៈពេលប្រាំបីថ្ងៃ បន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោត និងមិនបានបិទ កំណត់ហេតុ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដំណឹងក្នុងសហគ្រាស (មាត្រា ២៩៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
98	មិនបានចូលរួមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម (មាត្រា ៣០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
99	មិនបានការពារសេចក្តីប្រកាសរបស់ក្រុមការនិយោជិតដែលមិនមែនជាកូដករ (មាត្រា ៣៣១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000



(Handwritten signature)

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយរដ្ឋសភា	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
100	ការដាក់ទណ្ឌកម្មចំពោះក្នុងករ (មាត្រា ៣៣៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
101	ការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតផ្សេងមកជំនួសក្នុងក្រុមកងអំឡុងពេលធ្វើក្នុងកម្ម (មាត្រា ៣៣៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
102	ឡូកអៅមិនស្របតាមនីតិវិធី (មាត្រា ៣៣៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
103	ប្រើប្រាស់ហត្ថលេខាកម្មបរទេសគ្មានសៀវភៅការងារ (មាត្រា ៣៣៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
104	អ្នកដឹកនាំ ឬអភិបាលនៃអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ដែលនាំអង្គការទាំងនោះឱ្យធ្វើ សកម្មភាពផ្ទុយពីគោលដៅ (មាត្រា ៣៣៨)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
105	ជនដែលជំទាស់ ឬបំបែកជំទាស់នឹងការអនុវត្តតាមមុខងារ ឬការប្រើប្រាស់ អំណាចដែលប្រគល់ឱ្យអធិការការងារ ឬអភិបាលការងារព្រមទាំងអធិការពេទ្យ ការងារ (មាត្រា ៣៤២)	40 000	252	10 080 000	ពី 120 ដល់ 360	ពី 4 800 000 ដល់ 14 400 000



Handwritten signature or initials in black ink.